

**Újhartyán Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
28/2012. (XII.12.) önkormányzati rendelete  
Újhartyáni Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és  
közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről**

Újhartyán Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés b) pontjában, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a következőket rendeli el:

**1. A rendelet hatálya**

**1. §**

(1) E rendelet hatálya az Újhartyáni Polgármesteri Hivatala köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének (együttesen: közszolgálati tisztviselők) közszolgálati jogviszonyára terjed ki.

(2) E rendelet rendelkezéseit a polgármesterre, az alpolgármesterekre valamint a Munka Törvénykönyve szerinti munkavállalóra is megfelelően alkalmazni kell.

(3) A közszolgálati tisztségviselők, valamint polgármestert megillető juttatások feltételei tekintetében a Közszolgálati Szabályzat rendelkezései az irányadók. Az alpolgármesterek esetében a juttatások elbírálása tekintetében a polgármester jogosult dönteni.

**2. Díjazás**

**2. §**

(1) A közszolgálati tisztviselő részére utazási kedvezmény jár, amely lehet:

a) munkavégzéssel összefüggő tömegközlekedési eszköz igénybevételéhez szükséges vonaljegy vagy bérlet,

b) munkavégzéssel összefüggő, saját gépkocsi használatára szóló költségtérítés.

(2) A közszolgálati tisztviselő részére a hatékony munkavégzés céljából hivatali mobil telefon használat jár.

**3. §**

A közszolgálati tisztviselő részére az alábbi juttatások biztosíthatók:

a) temetési segély,

b) tanulmányi, képzési, továbbképzési támogatás,

c) illetményelőleg,

d) munkabérhitel,

h) cafetéria,

i) ruházati költségtérítés.

**4. §**

A Képviselő-testület a vezetők részére vezetői illetménypótlékot állapít meg. Az illetménypótlék mértéke: 10%

**5. §**

A munkáltatói jogkör gyakorlója a közszolgálati tisztségviselők részére személyi illetményt állapíthat meg.

**6.§**

A Képviselő-testület a közszolgálati tisztviselőknek illetménykiegészítést állapít meg. Az illetménykiegészítés mértéke maximum:

- a) középfokú iskolai végzettségűek esetén az alapilletményük 20 %-a,
- b) felsőfokú iskolai végzettségűek esetén az alapilletményük 20 %-a.

**7. §**

A munkáltatói jogkör gyakorlója tárgy évre vonatkozóan, a közszolgálati tisztségviselők - a besorolás szerinti fizetési fokozathoz tartozó - alapilletményét legfeljebb 50%-al megemelheti, vagy legfeljebb 20%-al csökkentheti.

**8.§**

A Képviselő-testület a Közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011.CXCIX évi . törvény 151. § rendelkezései alapján a közszolgálati tisztviselők részére cafetéria juttatást állapít meg.

- a) Cafetéria juttatás éves összege a mindenkori illetményalap 6 szorosa
- b) A vezetők részére a Cafetéria juttatás éves összege a mindenkori illetményalap 10 szerese

**9. §**

A jelen rendeletben meghatározott juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és az elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg.

**3. Záró rendelkezések****10. §**

(1) E rendelet 2013. január 1-én lép hatályba.

(2) Hatályát veszti a képviselő testület hivatalának köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 12/1999 (VIII.05) valamint ezt módosító 9/2001 (XI.09) önkormányzati rendelete.

Újhartyán, 2012. december 12.

**Schulcz József**  
polgármester

**Göndörné Frajka Gabriella**  
jegyző

**Jegyzői Záradék:**

Ezen rendelet a helyben szokásos módon kihirdetésre került.

**Göndörné Frajka Gabriella**  
jegyző

**ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP****Újhartyán Község Önkormányzat Képviselő-testületének  
28/2012. (XII.12.) önkormányzati rendelete  
Újhartyáni Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és  
közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről****Tájékoztató az előzetes hatásvizsgálat eredményéről****1. A jogszabály-tervezet hatásai**

**1.1. Társadalmi hatások:** A közszolgálati dolgozók illetménye nem változik a korábbiakhoz képest. A nyugdíjas köztisztviselők részére a korábban biztosítható támogatások továbbra nem biztosíthatók.

Az aktív dolgozók részére adható juttatások száma csökken, de ennek gyakorlati jelentősége nincs, figyelemmel arra, hogy már az elmúlt évben sem kaptak támogatást a köztisztviselők, s erre az ez évi költségvetés sem biztosít fedezetet.

**1.2. Gazdasági, költségvetési hatás:** Nincs. Többletkiadást a rendelet elfogadása nem jelent.

**1.3. Környezeti, egészségügyi következmények:** A rendelet elfogadásának környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

**1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:** A rendelet szabályai nem eredményeznek többlet adminisztratív terhet.

**2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható**

**következményei:** A jogszabály megalkotását a 2012. március 1-jén hatályba lépett új Kttv. indokolja, amelynek felhatalmazása alapján az önkormányzatnak e tárgykörben rendeletalkotási kötelezettsége van.

**3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi**

**feltételek:** E feltételek a Polgármesteri Hivatalnál rendelkezésre állnak.

Újhartyán, 2012. december 12.

**Göndörné Frajka Gabriella**  
jegyző

**INDOKOLÁS**  
**Újhartyán Község Önkormányzat Képviselő-testületének**  
**28/2012. (XII.12.) önkormányzati rendelete**  
**Újhartyáni Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatott köztisztviselők és**  
**közszolgálati ügykezelők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről**  
**szóló rendelethez**

**Általános indokolás**

2012. március 1. napján hatályba lépett a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény. A jogszabályi környezet megváltozása indokolja a rendelet megalkotását.

**Részletes indokolás**

**1. §-hoz**

A Kttv. 6. § 20. pontja alapján a közszolgálati tisztviselő fogalma alá a köztisztviselő és közszolgálati ügykezelő tartozik, így a rendelet hatálya az ügykezelőkre is kiterjed. A Ptv. 13. §-a felsorolja azon jogszabályi helyeket, melyeket a Kttv.-ből a polgármesterre és alpolgármesterekre is alkalmazni kell, így a juttatásokra vonatkozó szabályokat is. Ezen juttatások részletes szabályozását a köztisztviselők vonatkozásában a Közszolgálati Szabályzat tartalmazza. Miután a Közszolgálati Szabályzatot a jegyző adja ki, és a polgármesterrel egyetértésben állapítja meg a juttatások mértékét, ezért szükséges a jegyzőre, polgármesterre és alpolgármesterre történő alkalmazásának kiterjesztése és a szabályozás pontosítása is.

**2. §-hoz**

A Képviselő-testület a hatékonyabb munkavégzés céljából adja az itt felsoroltakat.

**3. §-hoz**

A köztisztviselők és ügykezelők részére adható juttatások felsorolását tartalmazza.

**4. §-hoz**

A Kttv. 236. §-a tartalmazza a vezetői illetménypótléokra vonatkozó szabályokat és ad felhatalmazást a Képviselő-testület részére a vezetői pótlék mértékének megállapítására.

**5. §-hoz**

A munkáltatói jogkör gyakorlója a Kttv. 235 § szerint állapíthat meg személyi illetményt.

**6. §-hoz**

A Kttv. 234. § (3)-(5) bekezdései tartalmazzák az illetménykiegészítésre vonatkozó szabályokat.

A községi önkormányzatoknál a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére – tárgyévire – egységesen az alapilletményük 20 %-a, középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, ügykezelőnek alapilletményük 20 %-a adható.

**7. §-hoz**

A Kttv. 133. § (3) bekezdése szerint a hivatali szerv vezetője állapíthatja meg a közszolgálati tisztviselő alapilletményét.

**8. §-hoz**

A cafetéria-juttatási keret összegének biztosítását tartalmazza.

**9. §-hoz**

A juttatások mértékét, feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítés szabályait a jegyző, a hivatal egységes Közszolgálati Szabályzatában állapítja meg (Kttv. 151. § (3) bek.)

**10. §-hoz**

A hatálybalépéssel összefüggő rendelkezések.