

**Újhartyán Város Önkormányzat Képviselő-testületének
9/2014. (VII.17) önkormányzati rendelete a
2014. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről**

Újhartyán Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13.§-15.§-ban foglaltakra – a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya kiterjed az Újhartyáni Polgármesteri Hivatala (továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalókra.

2.§

Az igazgatási szünet

(1) Az Újhartyáni Polgármesteri Hivatala 2014. évi munkarendjében a nyári igazgatási szünet 2014. augusztus 11-től 2014. augusztus 22-ig napjáig tart. A hivatali szervezet vezetője a nyári igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítja a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint ügyfélszolgálatot.

Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatalban az ügyfélfogadás az alábbiak szerint történik:

a) A nyári igazgatási szünetben minden hétfő, szerda és pénteki napon 9.00 órától 15.00 óráig a Hivatalban az ügyintézés – ügyelet tartása mellett - valósul meg, a többi napokon a Hivatal zárva tart.

(2) Téli igazgatási szünet 2012. december 22-től 2013. január 2-ig tart, mely időszak alatt a Polgármesteri Hivatal zárva tart, ügyelet működik.

3. §

Záró rendelkezések

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2015. január 5. napján hatályát veszti.

Újhartyán, 2014. július 17.

Schulcz József
polgármester

Göndörné Frajka Gabriella
jegyző

Záradék:

Jelen rendelet a helyben szokásos módon kihirdetésre került.

Újhartyán, 2014. július 17.

Göndörné Frajka Gabriella
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13. § - 15.§-ai tartalmazzák.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1.§-hoz

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), amelyekre a rendeletet alkalmazni kell.

2.§-hoz

A Kormány ajánlására figyelemmel – augusztus 20. napját követő vasárnapot megelőző öt egybefüggő naptári hét valamint télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart – került meghatározásra mind a nyári mind a téli igazgatási szünet időtartama.

A Polgármesteri Hivatalban indokolt az ügyintézés folyamatosságára és az ügyfelek igényeire tekintettel ügyfélfogadási, valamint ügyeleti rend tartása az igazgatási szünetben meghatározott konkrét időpontokban.

3.§-hoz

A hatályba léptető rendelkezéseket, valamint e rendelet beépülését követően a hatályon kívül helyező rendelkezést tartalmazza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP
ÚJHARTYÁN VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
9/2014. (VII. 17.) önkormányzati rendelete

az Újhartyáni Polgármesteri Hivatalban 2014. évi igazgatási szünet elrendeléséről
Tájékoztatás az előzetes hatásvizsgálat eredményéről

1. A jogszabály-tervezet hatásai

1.1. Társadalmi hatások: Ilyen hatásokkal a rendelet-tervezet nem rendelkezik.

1.2. Gazdasági, költségvetési hatás: Az igazgatási szünet alatt a Hivatal dologi kiadásai csökkennek, ezáltal költségtakarékosság érhető el.

1.3. Környezeti, egészségi következmények: A hivatali alkalmazottak számára biztosított a megfelelő hosszúságú évközi pihenőidő

1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások: Ilyen hatásokkal a rendelet-tervezet nem rendelkezik.

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: Nem, vagy kevesebb szabadság következő évre történő átvitelére kerül sor.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: A rendelet-tervezet nem jár a feltételek módosításával, a meglévő szervezetrendszer és tárgyi, pénzügyi feltételek biztosítása elegendő.